

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
**OFICINA DE CAPACITACIÓN Y ASESORAMIENTO EN ASUNTOS
LABORALES Y DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS**
PO Box 8476
San Juan, Puerto Rico 00910-8476

21 de noviembre de 2016

MEMORANDO ESPECIAL NÚM. 51 – 2016

Jefes de Agencias Administradores Individuales del Sistema de Administración de los Recursos Humanos, Jefes de Corporaciones Públicas e Instrumentalidades del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, Alcaldes y Presidentes de Legislaturas Municipales, Rama Legislativa y Rama Judicial


Harry O. Vega Díaz
Director

**CONCESIÓN DEL VIERNES, 25 DE NOVIEMBRE DE 2016, CON CARGO
A LICENCIA DE VACACIONES**

Por motivo de la celebración del Día de Acción de Gracias, el Gobernador del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, Hon. Alejandro García Padilla, concedió el viernes, 25 de noviembre de 2016, libre con cargo a licencia de vacaciones a los empleados públicos. Esta concesión tiene el propósito de brindarles la oportunidad de compartir en familia en dicha fecha.

Las agencias que ofrecen servicios en el Programa de Horario Extendido, en virtud de la Ley Núm. 15-2001, según enmendada, permanecerán cerradas al público el viernes, 25 y sábado, 26 de noviembre de 2016. El tiempo concedido a los empleados que trabajan en horario extendido será con cargo a licencia de vacaciones.

Aquellos empleados de las Agencias Administradores Individuales conforme a la Ley Núm. 184-2004, según enmendada, conocida como la "*Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público del Estado Libre Asociado de Puerto Rico*", que por la naturaleza de sus funciones o por los servicios que presta la agencia se les requiera trabajar durante el tiempo concedido, el mismo se considerará como un día normal de trabajo¹.

Las entidades gubernamentales que tengan convenio colectivo observarán las disposiciones aplicables de los mismos y la reglamentación de personal interna existente, conforme al derecho vigente. Los Gobiernos Municipales podrán adoptar disposiciones similares a lo establecido en esta comunicación, mediante Ordenanza Municipal debidamente aprobada, en armonía a lo concedido por el Gobernador.

¡Feliz Día de Acción de Gracias!

¹ La Ley Núm. 89-2016, Artículo 9, dispone que los empleados con nombramiento irregular dejarán de tener tal clasificación, según se venzan sus nombramientos. Por lo tanto, a los empleados irregulares que se les requiera trabajar por necesidades del servicio durante dicho periodo, su compensación será al tipo regular de salario por hora.